



מדור הבחינות

מינהל הסטודנטים

אוניברסיטת בר-אילן

מספר סידורי 3043559

מס' מח' 12:

שנת: תשע"ד סמסטר: 1 מועד: 1 מטלה: 1

קורס: 99 319 01 דיני עבודה



המחברת נבדקה ביום: \_\_\_\_\_

הציון: \_\_\_\_\_

חתימת המרצה: \_\_\_\_\_

מס' סידורי \_\_\_\_\_ מתוך \_\_\_\_\_ מחברות

**הוראות לנבחן**

- 9. קריאת השאלון מותרת רק לאחר קבלת רשות המשגיח/ה.
- 10. יש לכתוב את התשובות בדיו, בכתב ברור ונקי על עמוד אחד של כל דף. אין לכתוב בשוליים, הכותב טיוטה יקדיש לה את הצד הימני של המחברת ואת ההעתקה הנקיה יכתוב בצד השמאלי. את הטיוטה יש למחוק בהעברת קו. אסור לתלוש דפים מן המחברת.
- 11. נבחן שעבא עברת משמעת ו/או אי ציות להוראות הכתובות והנחיות המשגיח/ה יועמד לדין משמעתי.
- 12. משך זמן הבחינה מצויין בראש השאלון. עם הודעת המשגיח/ה כי תם הזמן, על הנבחן להפסיק את הבחינה, למסור את המחברת עם השאלון ולצאת מאולם הבחינה. מחברת שלא נמסרה בתום ההודעה לא תיבדק.
- 13. אחזקת מכשיר טלפון סלולרי (אפילו סגור) ברשות הנבחן, מביא לפסילה מיידי של הקורס.

- 1. עליך להבחן בחדר בו הנך רשום.
- 2. הנח ליד המשגיח בכחינה את כל חפצייך האישיים כגון: תיקים, ספרים, מחברות, מכשירים סלולריים, קלמרים וכו'. השימוש במחשב נייד אסור.
- 3. אסור להחזיק בהישג יד חומר הקשור לבחינה/לקורס אלא אם הותר הדבר בכתב על ידי המרצה ורק בהתאם למותר.
- 4. מסור למשגיח/ה על הבחינה תעודת זהות וכרטיס נבחן חתום ותקף לסמסטר בו מתקיימת הבחינה.
- 5. היציאה לשירותים במהלך הבחינה בהתאם להנחיות המשגיח/ה. נשים בהריון ונבכנים באישור מתאים רשאים לבקש מהמשגיח/ה לצאת. היציאה בליווי המשגיח/ה ובהתאם לנוהלי האוניברסיטה.
- 6. נבחן היוצא ללא רשות מכל סיבה שהיא מחברתו תפסל ותועבר לועדת משמעת.
- 7. יש להישמע להוראות המשגיח/ה. אין לעזוב את חדר הבחינה ללא קבלת רשות. חל איסור מוחלט לפנות לנבכנים אחרים בכל עניין ודבר. בכל עניין פנה למשגיח/ה.
- 8. בתחילת הבחינה מלא את פרטיך האישיים ע"ג המחברת. תלמיד שקיבל לידיו שאלון ואין ברצונו להיבחן, חייב להמתין 1/2 שעה בכיתה מתחילת

3043559

**ועדת המשמעת מזהירה!**

נבחן שיימצאו ברשותו חומרי עזר

אסורים או ייתפס בהעתקה,

ייענש בחומרה עד כדי

הרחקתו מהאוניברסיטה.

שנה"ל ג'שנ"ג סמסטר א' מועד א'  
99 - 319 - 01 מס' קורס

מחלקה תאריך 21.1.14

המרצה ד"ר יונה פלג

מבחן חלק (אם הבחינה בשני חלקים)

**הוראות לנבחן בנושא סריקה:**

אין לכתוב במחברת בעפרון. יש לכתוב בעט בצבע כחול כהה או שחור בלבד. אין להשתמש בנוזל מחיקה (טיפקס). אין לכתוב בשוליים משני צידי הדף. מחברת בכתב מרושל משפיעה על תוצאות הסריקה.

שם לכו! השוליים יחתכו לפני הסריקה. לכן, חל איסור מוחלט

07-07-19

שאלה 1

X	בדיקה מקדמית האם יש ארגון עובדים קיים?
V	הגדרת יחידת מיקוח, מה המבחנים, יחס בין ליגות שונות, ענפים שונים וכד'
V	הגדרת ארגון עובדים (אפשר כמוכרן להישען על כח לעובדים והסתדרות הכללית)
X	ניתוח צדקת הדרישה כי ינהלו עימם משא ומתן ארגוני ראשוני על פי החוק והפסיקה
X	ניתוח הנושאים על מה יש להקפיד בהסכם קיבוצי
V	דיון באיזה סוג הסכם קיבוצי מדובר, כללי פרטי רלוונטי ליחידת מיקוח, הרחבה וכד'
X	דיון ביחס לאפשרות חוזים אישיים לכוכבים, ברור שלא ניתן לעשות שכר שווה לכולם, מי יכול לפרוש באילו תנאים
V	בהגדרת מיהו עובד – האם שחקני כדורגל משולבים בקבוצה – ברור שאינם עסק האם יש מקום לדבר על פרילנסר? ככל הנראה לא [זה בעצם כרונולוגית קודם]
X	יש מקום לדון במספר נושאים תוכניים הרלוונטיים לכדורגלנים. למשל גיל הפרישה הרבה יותר צעיר בכדורגל – איך משפיע למשל על דיונים ביחס לאפליה מחמת גיל לאור רקנט
X	מעבר של שחקנים בין קבוצות והשפעתו על החוזה, דיון במעמד הוועד במצבים של ירידה בכושר, מה הציפיה החוזית הסבירה ביחס לשחקן כדורגל
X	התאמת נושא שעות העבודה והמנוחה לספורטאים – עובדים בסוף שבוע, אפשר לדון בנושא פציעות למשל,
X	תשלום השכר, עיתוי וכד'
X	מניעת פיטורין בסוף עונה – יש הרי פגרות ארוכות מאוד

29

שאלה 2

V ½	ניתן לטעון כי הם אינם עובדים – הסכנה היא שהפסיקה תחייב תשלום כפול ולכן יש צורך בתיעוד, תנאי גדרון, הגדרה של פער גדול בשכר ביחס לכל שעת הרצאה. ניתוח של פסקי דין מהז'אנר של אורי אייזק, רופא וכד'.
V ½	להעסיק את המרצים באמצעות חברה לשירותי הרצאות – לקחת בחשבון את המבחנים השונים כדי להרחיק אותם מהאפשרות לטעון שמדובר בחברות פיקטיביות (נדרש דיון מסויים של השינויים בפסיקה ביחס ליחסי העסקה משולשים).
V	להעסיקם באמצעות חברת כוח אדם - להבין ההבדל מן הקטיגוריה הקודמת, דיון בחוק ובשינויים שהיו לגבינו מבחינת הסכמים קיבוציים וכד'
V	לנסות לפטרם בסוף כל סמסטר
X	להציע להם בכתב לוותר על חלק מחוקי המגן בתמורה לשכר גבוה יותר (בסגנון פסק הדין בעניין עזרא שמואלי) להימנע מהסתמכות על ויתורים בעל פה
V	למנוע אפשרות להתארגן – בעייתי הן מול חקיקה והן מול פסיקה, גם הסעדים יהיו לרעת המכללה.

27

שאלה 3

V	דיון בחוזים ביחס לעובד מול קבלן
V	דיון בסוגיית השיפוי וההשבה במקרים אלו
V	דיון בויתורים על תנאי עבודה באמצעות חוזה (הבחנה בין חוזה אישי להסכם קיבוצי)
X	דיון במעבר שבין הסכם אישי להסכם קיבוצי והיכולת להתחרט – מאיר נתן/בזק
V	דיון בחוסר היכולת לקבל תנאים טובים על פי ההסכם האישי ותנאים טובים על פי ההסכם הקיבוצי

35

בהצלחה





---

---

הערות המרצה

---

---

ט"ו ט"ה

2

1. מניח ~~בניית~~ בכרה בקובץ
2. מניח טענה בקבר אסיה
3. מניח בקרה בארון ארבע
4. ~~מניח בקרה בקבר~~

3

אי אפשר לקוד עם שני חנויות...

- דמית תנאים של קמל ואח"כ דרישת תנאים טובים יותר של קמל
- הסכם קיבוץ שמותים בו יש לכונן קולקטיב בתורה
- לתנאים יתר טובים אחרים
- דרישת קיבוץ בקצב על שני תנאים לקוד
- קצבת מנה אישית בקוד ~~הסכם~~ (אנשים מכירים)

האם לה ראו...

התניה הצדדים כי יש להם תנאים טובים יותר  
אם התניה וכן אחרים וכן אחרים וכן אחרים

הערות המרצה

ט"ו ט"ה

---

---

הערות המרצה

---

---





1870-1871

---

---

**הערות המרצה**

---

---





---

---

## הערות המרצה

---

---











פרוינט בע"מ

טל. 03-5604070