



99-319-02

סמסטר ב תשע"א, בחינה בדיני עבודה/פרופ' יובל פלדמן

מועד א', חומר סגור, מותר להכניס חקיקה וסילבוס

בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי

בכל מקום בו הנחה עובדתית משפיעה על תשובתכם, ציינו אותה! אלא אם נאמר אחרת אין לחרוג מהגבלת העמודים לכל שאלה, חריגה לא תיבדק משך הבחינה שעתיים - לא תינתן הארכת זמן

1. אתה עורך דין של עובד אשר נכנס למקום עבודה חדש. במקום החדש, מספרים לו החברים, כי עליו להיות מוכן לכך שהמעביד ינסה להתנער ממחויבותו המשפטית בדרכים יצירתיות שונות. אילו עצות תייעץ ללקוחך ביחס לעיצוב החוזה וביחס להתנהלות שלו בפועל במקום העבודה כדי להקטין הסיכויים של מעבידיו לחמוק מאחריות כלפיו [30 נקודות - עמוד וחצי]
2. אתה עורך דין של מעביד שרוצה לפטר כרבע מעובדי המפעל שלו. הגש ללקוחך חוות דעת על האופן בו כדאי לו ליישם את ההליך כדי להקטין התערבות מצד בית המשפט! (קח בחשבון מרכיבים שונים של המפעל ועובדיו אשר עשויים להשפיע על תשובותיך [40 נקודות שני עמודים])
3. באיזו מידה הכלל: "בבית הדין לעבודה עדיף להיות עובד מאשר מעביד" ראוי, ותקף ביחס לפסיקה של בית הדין לעבודה בישראל, במיוחד בשנים האחרונות. [עמוד וחצי 30 נקודות]

