

**ועדת המשמעת מזהירה!**  
נבחן המעביר חומר עזר לרעהו  
או רמז מילולי ייענש בחומרה

בס"ד

סמסטר א' תשע"ד

בחינה בדיני עבודה/פרופ' יובל פלדמן  
מועד א

חומר סגור, מותר להכניס חקיקה וסילבוס בלבד!  
בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי  
בכל מקום בו הנחה עובדתית משפיעה על תשובתכם, ציינו אותה!  
לכל שאלה הקדישו עמוד אחד, חריגה לא תיבדק  
משך הבחינה שעתיים - לא תינתן הארכת זמן

1. לקוחכם הוא שחקן כדורגל אשר מעוניין להביא לשיפור כמה שיותר נרחב בזכויותיהם של חבריו לליגת הכדורגל. הכינו נייר עמדה של סדר הפעולות הכרונולוגי שאותו שחקן יכול וצריך לנקוט בהם. קחו בחשבון שבעלי הקבוצות ינסו להעלות כל נימוק אפשרי כנגד זכויות השחקנים.
2. לקוחתכם היא מנכ"ל מכללה המעוניינת לחסוך בכל דרך חוקית אפשרית בסעיף ההוצאות "עלויות שכר מרצים" בתקציב המכללה. אלו הצעות תוכלו להציע לה, מהן הסכנות בכל אחת מן החלופות, ואיך תוכלו לסייע לה להקטין הסכנות הללו?
3. באיזו מידה ההיגד "אי אפשר לרקוד על שתי חתונות" נכון ביחד למצב המשפטי בדיני עבודה בישראל ובאיזו מידה הוא נראה לכם כמצב ראוי?

בהצלחה