

התביעה
בית דין
מס' 99-319-01
תש"ס

99-319-01

סמסטר א תשע"א, בחינה ביני עבודה/ד"ר יובל פלדמן

מועד א', חומר סגור, מותר להכניס חקיקה וסילבוס

בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי

בכל מקום בו הנחה עובדתית משפיעה על תשובתכם, ציינו אותה! אלא אם נאמר אחרת אין לחרוג מהגבלת העמודים לכל שאלה, חריגה לא תיבדק משך הבחינה שעתיים - לא תינתן הארכת זמן

1. לקוחתכם מעוניינת להקים עסק שייעץ למשרדי עורכי דין כיצד ניתן לחסוך בעלויות הנובעות מדיני עבודה בהעסקת המתמחים במשרד. בתשובתכם, הציעו של קשת של פתרונות הן ביחס למתמחים הקיימים והן ביחס לעתידיים. כמו כן דרגו עבור לקוחתכם את הסכנות המשפטיות הטמונות בכל אחד מן המסלולים. (2 עמודים 40 נקודות)
2. אתם עורכי דין ולמשרדכם מגיע אדם שטוען כי התפטר מעבודתו בשל התנכלות וקיפוח אישי על ידי המעביד. לתחושתו של העובד, המעביד פיתח כלפיו סלידה אישית. בין היתר מצביע העובד על שורה של דוגמאות לזכויות שהיו לו ולעמיתיו בעבר וכעת נשללות כעת רק ממנו. אילו שאלות תשאלו את העובד הנ"ל כדי להבין כמה הקיים שלו חזק ומהן עיקרי הטענות שתעלו בכתב הטענות (עמוד וחצי, 30 נקודות)
3. חוו דעתך באשר לאופן שבו מגשים משפט העבודה הקיבוצי (הן חקיקה והן בפסיקה) בישראל את חופש ההתארגנות? (עמוד וחצי, 30 נקודות)

