



מדור הבחינות

מינהל הסטודנטים

אוניברסיטת בר-אילן

מספר סידורי 3043561

מס' מח': 22
 שנת: תשע"ד סמסטר: 1 מועד: 1 מטלה: 1
 קורס: 01 319 99 דיני עבודה



המחברת נבדקה ביום: _____
 הציון: _____
 חתימת המרצה: _____
 מס' סידורי _____ מתוך _____ מחברות

הוראות לנבחן

9. קריאת השאלון מותרת רק לאחר קבלת רשות המשגיח/ה.
10. יש לכתוב את התשובות בדיו, בכתב כרוז ונקי על עמוד אחד של כל דף. אין לכתוב בשוליים, הכותב טיטה יקדיש לה את הצד הימני של המחברת ואת ההעתקה הנקייה יכתוב בצד השמאלי. את הטיטה יש למחוק בהעברת קו. אסור לתלוש דפים מן המחברת.
11. נבחן שעבא עברת משמעת ו/או אי ציות להוראות הכתובות והנחיות המשגיח/ה יועמד לדין משמעת.
12. משך זמן הבחינה מצויין בראש השאלון. עם הודעת המשגיח/ה כי תם הזמן, על הנבחן להפסיק את הבחינה, למסור את המחברת עם השאלון ולצאת מאולם הבחינה. מחברת שלא נמסרה בתום ההודעה לא תיבדק.
13. אחזקת מכשיר טלפון סלולרי (אפילו סגור) ברשות הנבחן, מביא לפסילה מיידיית של הקורס.

1. עליך להבחן בחדר בו הנך רשום.
2. הנח ליד המשגיח בבחינה את כל חפצייך האישיים כגון: תיקים, ספרים, מחברות, מכשירים סלולריים, קלמרים וכו'. השימוש במחשב נייד אסור.
3. אסור להחזיק בהישג יד חומר הקשור לבחינה/לקורס אלא אם הותר הדבר בכתב על ידי המרצה ורק בהתאם למותר.
4. מסור למשגיח/ה על הבחינה תעודת זהות וכרטיס נבחן חתום ותקף לסמסטר בו מתקיימת הבחינה.
5. היציאה לשירותים במהלך הבחינה בהתאם להנחיות המשגיח/ה. נשים בהריון ונבחנים באישור מתאים רשאים לבקש מהמשגיח/ה לצאת. היציאה בליווי המשגיח/ה ובהתאם לנוהלי האוניברסיטה.
6. נבחן היוצא ללא רשות מכל סיבה שהיא מחברתו תפסל ותועבר לועדת משמעת.
7. יש להישמע להוראות המשגיח/ה. אין לעזוב את חדר הבחינה ללא קבלת רשות. חל איסור מוחלט לפנות לנבחנים אחרים בכל עניין ודבר. בכל עניין פנה למשגיח/ה.
8. בתחילת הבחינה מלא את פרטיך האישיים ע"ג המחברת. תלמיד שקיבל לידי שאלון ואין ברצונו להיבחן, חייב להמתין 1/2 שעה בכיתה מתחילת

בה/3ה

ועדת המשמעת מזהירה!

נבחן שיימצאו ברשותו חומרי עזר
 אסורים או ייתפס בהעתקה,
 ייענש בחומרה עד כדי
 הרחקתו מהאוניברסיטה.

שנה"ל _____? סמסטר _____ מועד _____
 מס' קורס 99-319-01
 מחלקה _____ תאריך 21.1.14
 המרצה _____
 מבחן חלק (אם הבחינה בשני חלקים) _____

הוראות לנבחן בנושא סריקה:

אין לכתוב במחברת בעפרון. יש לכתוב בעט בצבע כחול כהה או שחור בלבד. אין להשתמש בנוזל מחיקה (טיפקס). אין לכתוב בשוליים משני צידי הדף. מחברת בכתב מרושל משפיעה על תוצאות הסריקה.

שם לכו! השוליים יחתכו לפני הסריקה. לכן, חל איסור מוחלט

1870800

שאלה 1

X	בדיקה מקדמית האם יש ארגון עובדים קיים?
V	הגדרת יחידת מיקוח, מה המבחנים, יחס בין ליגות שונות, ענפים שונים וכד'
V	הגדרת ארגון עובדים (אפשר כמובן להישען על כח לעובדים וההסתדרות הכללית)
V	ניתוח צדקת הדרישה כי ינהלו עימם משא ומתן ארגוני ראשוני על פי החוק והפסיקה
V	ניתוח הנושאים על מה יש להקפיד בהסכם קיבוצי
V	דיון באיזה סוג הסכם קיבוצי מדובר, כללי פרטי רלוונטי ליחידת מיקוח, הרחבה וכד'
V	דיון ביחס לאפשרות חוזים אישיים לכוכבים, ברור שלא ניתן לעשות שכר שווה לכולם, מי יכול לפרוש באילו תנאים
V	בהגדרת מיהו עובד – האם שחקני כדורגל משולבים בקבוצה – ברור שאינם עסק האם יש מקום לדבר על פרילנסר? ככל הנראה לא [זה בעצם כרונוולוגית קודם]
X	יש מקום לדון במספר נושאים תוכניים הרלוונטיים לכדורגלנים. למשל גיל הפרישה הרבה יותר צעיר בכדורגל – איך משפיע למשל על דיונים ביחס לאפליה מחמת גיל לאור רקנט
X	מעבר של שחקנים בין קבוצות והשפעתו על החוזה, דיון במעמד הוועד במצבים של ירידה בכושר, מה הציפיה החוזית הסבירה ביחס לשחקן כדורגל
X	התאמת נושא שעות העבודה והמנוחה לספורטאים – עובדים בסוף שבוע, אפשר לדון בנושא פציעות למשל,
X	תשלום השכר, עיתוי וכד'
X	מניעת פיטורין בסוף עונה – יש הרי פגרות ארוכות מאוד

33

שאלה 2

V	ניתן לטעון כי הם אינם עובדים – הסכנה היא שהפסיקה תחייב תשלום כפול ולכן יש צורך בתייעוד, תנאי גדרון, הגדרה של פער גדול בשכר ביחס לכל שעת הרצאה. ניתוח של פסקי דין מהז'אנר של אורי אייזק, רופא וכד'.
X	להעסיק את המרצים באמצעות חברה לשירותי הרצאות – לקחת בחשבון את המבחנים השונים כדי להרחיק אותם מהאפשרות לטעון שמדובר בחברות פיקטיביות (נדרש דיון מסוים של השינויים בפסיקה ביחס ליחסי העסקה משולשים).
V	להעסיקם באמצעות חברת כוח אדם - להבין ההבדל מן הקטיגוריה הקודמת, דיון בחוק ובשינויים שהיו לגבי מבחינת הסכמים קיבוציים וכד'
V	לנסות לפטרם בסוף כל סמסטר
X	להציע להם בכתב לוותר על חלק מחוקי המגן בתמורה לשכר גבוה יותר (בסגנון פסק הדין בעניין עזרא שמואלי) להימנע מהסתמכות על ויתורים בעל פה
V	למנוע אפשרות להתארגן – בעייתי הן מול חקיקה והן מול פסיקה, גם הסעדים יהיו לרעת המכללה.

34

שאלה 3

V	דיון בחוזים ביחס לעובד מול קבלן
X	דיון בסוגיית השיפוי וההשבה במקרים אלו
½ V	דיון בויתורים על תנאי עבודה באמצעות חוזה (הבחנה בין חוזה אישי להסכם קיבוצי)
V	דיון במעבר שבין הסכם אישי להסכם קיבוצי והיכולת להתחרט – מאיר נתן/בזק
V ½	דיון בחוסר היכולת לקבל תנאים טובים על פי ההסכם האישי ותנאים טובים על פי ההסכם הקיבוצי

29

רוזנברג - חשוד ארוני לסיבתך על העני א'ס'
חגן

הערות המרצה

הערות המרצה

② את נטויק כמחלה של הנה למנו מדבוק או ולפיקור זה מטה חמות י ברוב המדינות כמנין אהרן מוזרן במדק
של נשפילט של עבדג מחמית תמי: עבדג של חמתה לרואדוק (לחכות) למשל בייש לא מאסור לעדוגי שנתא לכו חקלג
עכנה לעדוגה באי קבאן במלל לכתג מחוקן אמן עמוניקין לזוגיק מטוב אויך למאט פי' אויך (כופא ואחזק - סולג 2) . במ
עק לא מאסור לבלי אקילו מעמד שנ עמניק ימו ממינימויק לכתג למכוי מחת חוק שנ מינימויק (מסער ככין) . הוא
לא מחמיר עק למעג'ו עק למה זה ו'ו' מאך אויך ימו של מוככ אל מפ' - אקמז אוק (אשוק) לא מאסור לעדוגי עק
לכתג'ו לעבדג מאך מסימיק ואלו לטסו לכתג אוק כגד - לחוב כחונג (מי'לכרזו ואחזק סולג 2) לא מאסור עק
לזוגיק לכתג למט ככמיק (חונג) אי'ס וככנ קי'ג'ו. חזן) אלל לזוי עק יבחו אחד מיק (מאי'ר מן) .
הוא עק מחול למנו מעדוק עכנה עבדוק צמתיק אר'באן וכתדוב עגונמ צמתי - לכתג למט עכ עבדוק
קבוק (מגן) . כומור כל זוממא אלל עק מואיק עק חוסר מוכנה של מיני מלז אחד למה ליסול לעדוגי לממק
זמ מחת טוכי ~~ככמיק~~ בעזרי כומה בין עבדוק ומעג'יק (פי'ה רופס - סי'כ בר'כר'ני' -) ועק בעסר מומה
ג'עק (סי'כ ניו מקי'ס'י' -) . אק מלז ע'י עק עק לו מוכניק לעכמה מוזיק . א עבדוק צמתיק עק
קבוק זמ במסור מייני זה צמתי קנטיני' של מעג'ו ומק עק למהני זה י'ו'ה ככלל' כ'ו'
למטו לעס'יק לעכמ'מ'יק ועק לאו מוכניק לעכמה בין מאך של עבדוק צמתיק לעדוק מ'וי'יק (ע'ו'ו'ו')
ועק למע' עכ'כ'יק של עכמ'כ'ו'ני' (מ'ו'ה עק למ'ו'ה עק זין עמוני כומ נוקמ) ועק למכסיק עק
מיקון חוז לעכדו בעד לעמומיה של עבדוק וכל עכ מאך אויך עיקרונה של עכ קנטיני' ועי'ל
של עסיק.

ע'י כו'י מ'ג'י כ'ז כ'ו'ו לאו כוסן לאי עבדוק כ' מאסור ברוב המדינות עכמ עכמ ככמ'ה עכמ ככמ'ה
באלל אימק עכמ כומ - (למה ככלל' , כמי'כ'ו'ני' ומו'ו'ני' של עבדוק ככמ'ני) (א'ו' ימו' ניני עק לאו למכס
כעסקי ע'י כומ אוק כ' ג'ור ו'ל כמ'ט'ה של כמ'ט'ל כ' ע'י פ'מ לעכמ'יק עק למע'יק ע'י שמה ע'י
ממ'ו'ו' (ג'לל ע'ק במ'וקן של חוסר מ'ז' זה ש'ו' עק ע'ק ע'ק ועק כ' ע'י כ'ו'י כמ'ט' כומ נמ'ו'ו' ע'יק)
יחו עק מ'ה ע'ק לעכ'ין ע'מ'ס'יק מ'מ'יק מיכ'ק וכלל' מע'וק למ'ח'יק מ'ח'יק ע'יק ע'יק מ'מ'יק וע'יק מ'מ'יק
למטו עק ע'ס'ו' כ' חמ'יק נוקסיק ע'ל'ו'יק לעכ'וק לעכ'ו'ה ע'יק וע'יק ע'יק ע'יק ע'יק ע'יק ע'יק
וכ'ו'י ע'ו'ה ע'ו'י מ'ו' מ'מ'יק לעכ'ק ע'ו'ה וע'יק מ'מ'יק ע'יק ע'יק ע'יק ע'יק ע'יק ע'יק

הערות המרצה

הערות המרצה

הערות המרצה

הערות המרצה

הערות המרצה

הערות המרצה

מחברת

הערות המרצה



פרינט בע"מ

טל. 03-5604070